

Le recrutement non-discriminant

Durée :

2 journées soit 14 heures

Organisation pédagogique:

Présentiel

Public/prérequis :

RH - Chargés de recrutement -
Collaborateurs de cabinet de recrutement
- Toute personne amenée à avoir la charge
du recrutement

Aucun prérequis nécessaire

Contact :

Pauline Milleville
pmilleville@domino-rh.com

Tarifs :

4500€ par stagiaire

Moyens pédagogiques :

Dispositif de formation structuré autour du
transfert des compétences

Acquisition des compétences opérationnelles
par la pratique et l'expérimentation

Apprentissage collaboratif lors des moments
synchrones

Parcours d'apprentissage en plusieurs temps
pour permettre engagement, apprentissage et
transfert

Accessibilité PSH :

Formation accessible aux personnes en
situation en handicap moteur, sensoriel ou
cognitif sur étude de leur dossier.



Objectif de la formation :

- S'approprier le cadre légal et comprendre les inégalités
- Interroger ses pratiques et diagnostiquer les pratiques de l'entreprise.
- Evaluer le risque de contentieux dans le cadre d'un recrutement
- Mettre en pratique les apports de la loi Egalité et Citoyenneté lors d'un entretien

Programme de la formation :

Le processus de recrutement

- Révision du processus

Législation

- Le cadre légal
- Les acteurs et leurs rôles
- Les risques, sanctions et contentieux

Discrimination et recrutement

- Les mécanismes de la discrimination
- Discrimination et accès à l'emploi

Les enjeux

- Comment argumenter face à une demande discriminatoire

Choisir son candidat et mener un entretien

- Mener un recrutement non-discriminant

Modalités d'évaluations :

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

Délai et conditions d'accès : L'accès à nos formations peut être initié par l'employeur, le salarié ou l'auto-entrepreneur. Pour chaque demande de formation, notre service réalise un entretien téléphonique afin de répondre aux besoins du stagiaire. Une proposition commerciale (hors subrogation OPCO) est transmise, un programme adapté ainsi qu'une fiche client qui facilite les échanges administratifs. A réception du devis signé l'organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie lors des divers échanges avec notre service formation et le commanditaire. **Le délai d'accès aux formations, tient compte de ces différentes formalités afin d'être accessible dans un temps minimum d'un mois avant le début de l'action.**

Dernière mise à jour : 12/05/2022